

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

за учебната 2025/2026 г.

Приложение № 4

I. Анализ на квалификационната дейност. Определени дефицити от квалификация на педагогическите специалисти.

В ДГ „Детски свят” усилията ни са насочени към предоставяне на максимално добри условия за качествено обучение и възпитание на децата. Необходимо е всички участници в образователно- възпитателния процес да се чувстват еднакво отговорни, ангажирани и значими.

Повишаване равнището на родноезиковата подготовка е наш основен приоритет.

Друг момент е необходимостта от засилена компютърна подготовка и овладяване на информационни технологии от колегията.

Интегриране на деца със специални образователни потребности, деца от етнически малцинства.

Разширяване и утвърждаване на работата по образователни проекти и проекти от европейските структурни фондове, с цел привличане на средства за реализиране на основните цели на детската градина.

ДЕФИЦИТИ:

Необходимост от изграждане на вътрешна система за квалификационната дейност на учителите и дейността на МО.

Слаби мотивационни стимули за повишаване на квалификацията на учителите.

Слаби стимули за повишаване на ПКС.

Малко са средствата за повишаване на компютърната грамотност на учителите, закупуване и използване на мултимедийни продукти и образователен софтуер.

На територията на Община Полски Тръмбеш няма банка - резерв от педагогически специалисти.

Недостиг на средства за назначаване на охрана в детската градина, с цел осигуряване на стриктен пропускателен режим и опазване на сградния фонд и имущество.

Необходимост от нови методи и подходи за приобщаване на родителите към училищния живот и обогатяване на материално-техническата база.

Недостатъчно използване на ИКТ в обучението.

Малко средства за извънучилищни дейности, тържества, чествания, спортни, здравни и туристически прояви.

Слаба активност на колегията за участие и работа по проекти.

II. Приоритети за квалификация и определяне на целеви групи :

Основни приоритети :

1.Самоусъвършенстване чрез вътрешна система за квалификация в детската градина.

2. Засилване работата по утвърждаването на методическото обединение към детските градини в Община Полски Тръмбеш като действена форма за самоусъвършенстване на учителите.

3. Приложение на съвременните тенденции в преподаването и проверката на знания и умения усвоени от децата.

4. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез:

- обучение и самообучение за по-добро равнище на владеење и прилагане на ДОС от педагогическия персонал;

- провеждане от директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на своевременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;

5. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;

- педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО на МОН гр. Велико Търново;

- обмяна на добри практики в МО.

6. Оптимизиране на средата и организационната култура в детската градина чрез:

- текуща поддръжка на МТБ и хигиената;

- оптимизиране на интериора на занималните, спалните и коридорите с цел естетизация, функционалност и познавателно – възпитателно въздействие;

- диагностика на проблеми в отношенията между основните групи в училищната общност
- формулиране и прилагане на корекционни мерки.

Целеви групи:

- Директор
- Педагогически персонал
- Непедагогически персонал

III. Основни принципи и цели:

Основна цел: Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване.

Специфични цели:

- Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по направления, като част от общото модернизиране на образователно- възпитателния процес в детската градина.
- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
- Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- Постигане на положителни промени в личността на децата и овладяване на трайни знания и умения.

Задачи:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в детската градина
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
5. Да се създадат предпоставки за интерес към образователно - възпитателния процес у децата чрез разнообразни форми за преподаване и проверка на усвоените знания и умения в съответствие с новите образователни изисквания.

IV. Форми на квалификация:

- Семинари
- Беседи
- Лектории
- Практикуми /открити практики, работа с проблемни групи, делови игри и решаване на казуси /,
- Дискусии
- Тренинги / педагогически, психологически /
- Участия в конференции, форуми и др.
- Самообразование,
- Самоусъвършенстване,
- Придобиване на ПКС

Учителите, директорите и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

- По програми за продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист.
- В рамките на вътрешно институционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

V. Дейности:

1. Вътрешна квалификационна дейност -

- Проучване на желанията на учителите за участие в квалификационни форми
- Разработване на План за квалификационна дейност.
- Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади колеги.
- Открити уроци и презентации по образователни направления.
- Прилагане на мултимедийни продукти в практиката на учителите и използване ИТ в обучението.
- Абониране за периодични научно-методически издания по съответните направления. Обогатяване на библиотечния фонд с подходяща научна , методическа и художествена литература.

ТЕМА	ФОРМА	СРОК/ОТГОВОРНИК	
Спешна помощ при инциденти с деца.	Лекция, беседа, тренинг	Срок: октомври 2025г. Отг: мед. сестра	2 ч.
„Хиперактивност и дефицит на вниманието“	Семинар	Срок: ноември 2025г. Отг: Галя Николова – ст. учител	2 ч.
„Емпатия при децата- как да научим децата да ценят другите“.	Доклад	Срок: декември 2025г. Отг: Пепа Димитрова- ст. учител	2 ч.
„Гражданско образование в детската градина“	Семинар	Срок: януари .2026г. Отг: - Магдалена Аврамова ст. учител	2 ч.
„Толератност, търпимост и емпатия. другарски взаимоотношения между всички деца от групата“	Открита практика	Срок: 21.февруари.2026г. Отг: Пепа Димитрова- ст. учител	2 ч.
Форми на сътрудничество и взаимодействие между детската градина и семейството	Открита практика	Срок: март 2026 г. Отг: Галя Николова– ст. учител	2 ч.
Стресът на работното място. Начини за справяне.	Тренинг	Срок: април 2026г. Отг: Ралица Георгиева- директор	2 ч.
БДП - открит урок : „Спазвам правилата“	Открита практика	Срок: май 2026г. Отг: Магдалена Аврамова - ст. учител	2 ч.

2. Външна квалификационна дейност –

- Провеждане на квалификационни дейности по плана за квалификациите на РУО- Велико Търново;
- Провеждане на квалификационни дейности с други институции за квалификация (по индивидуален избор на учителите).

- Обмяна на успешни педагогически практики и опит с учители от другите детски градини в общината и областта.
- Участие в учителски форуми и конференции.
- Проучване на желанията на учителите за участие в квалификационни форми и участието им в такива.
- Осигуряване на необходимите условия за повишаване на квалификацията на учителите в извънучилищни форми, организирани на регионално и национално ниво.
- Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС.
- Осигуряване на информационни бюлетени за участие на учителите в извънучилищни квалификационни форми.

VI. Очаквани резултати :

- Повишени компетенции на учителите.
- Прилагане на придобитите знания и умения в практиката.
- Обогаляване на педагогическата практика.
- Получени сертификати, удостоверения и свидетелства.
- Получени кредити от обучения и квалификации.

VII. Финансиране на квалификационните дейности:

Съгласно чл. 8 /1 / от действащия КТД в образователната система сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя в размер не по-малък от **1,2** на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

За ДГ „Детски свят” гр. Полски Тръмбеш начислените средства са в размер на **4630 лв.**

Тези средства са крайно недостатъчни за реализиране на едно продължително във времето и качествено обучение на педагогическите специалисти в детската градина. Най-много ще се разчита на НП за квалификация на педагогическите специалисти, квалификации по План за квалификация на РУО, институционалните квалификации, самообразованието и самоусъвършенстването на педагогическия екип.

VIII. Контрол :

Контролът по изпълнение на Плана за квалификация на педагогическите специалисти ще се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са заложиени в годишния комплексен план на ДГ „Детски свят“.

Планът за квалификационната дейност е неделима част от годишния план на ДГ „Детски свят” и е приет на Педагогически съвет с Протокол №1/ 17.09.2025г.

При необходимост този план може да бъде актуализиран.

Утвърждавам:.....

/ Ралица Георгиева - Директор /